Утверждена

протоколом Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию

социальных и трудовых отношений

в сфере финансово-экономической деятельности

от 28 декабря 2016 года № 1

**Отраслевая рамка квалификаций**

**«Финансово-экономическая деятельность»**

1. **Паспорт отраслевой рамки квалификаций**

Отрасль: Финансово-экономическая деятельность

Области профессиональной деятельности:  
1.1 «Специалисты в сфере бизнеса и администрирования»:

1.1.1 Финансово-экономическая деятельность в сфере услуг;

1.1.2 Финансово-экономическая деятельность в социальной сфере;

1.1.3Вспомогательная финансово-экономическая деятельность.

1.2 «Специалисты в области образования и науки в финансово- экономической сфере»:

1.2.1 Профессиональная и научная деятельность в финансово- экономической сфере.

1. **Общие положения**

Отраслевая рамка квалификаций «Финансово-экономическая деятельность» (далее – ОРК) разработана на основе Национальной рамки квалификаций, утвержденной   протоколом от 16 марта 2016 года Республиканской трехсторонней комиссией по социальному партнерству и

регулированию социальных и трудовых отношений.

2.1 Основные термины и понятия, используемые в ОРК:

* **отраслевая рамка квалификаций** (ОРК) - структурированное описание уровней квалификаций, признаваемых в отрасли;
* **профессиональная группа** (область профессиональной деятельности) - совокупность видов трудовой деятельности отрасли, имеющая общую интеграционную основу (аналогичные или близкие назначения, объекты, технологии, в том числе средства труда) и предполагающая схожий набор трудовых функций и компетенций для их выполнения;
* **профессиональная подгруппа** (вид трудовой деятельности)- часть профессиональной группы, совокупность профессий, сформированная целостным набором трудовых функций и необходимых для их выполнения компетенций;
* **трудовая функция -** набор взаимосвязанных действий, направленных на решение одной или нескольких задач процесса труда;
* **профессиональная задача** - нормативное представление о действиях, связанных с реализацией трудовой функции и достижением необходимого результата в определенной профессиональной группе или подгруппе;
* **функциональная карта** - структурированное описание трудовых функций, знаний, умений, навыков и профессиональных задач, выполняемых работником определенных профессий в рамках той или иной профессиональной группы или подгруппы;
* **профессиональный стандарт** - стандарт, определяющий в конкретной профессиональной группе (области профессиональной деятельности) или подгруппе (виде трудовой деятельности) требования к уровню квалификации и компетентности, содержанию, качеству и условиям труда;
* **профессия** - основной род занятий трудовой деятельности человека, требующий владения комплексом специальных теоретических знаний, умений и практических навыков, приобретаемых в результате специальной подготовки, подтверждаемых соответствующими документами об образовании и/или опыта работы;
* **должность** - функциональное место в системе организационно-административной иерархии организации, служебное положение работника;
* **занятие** - набор трудовых функций или работ, характеризующихся высокой степенью совпадения выполняемых основных профессиональных задач и обязанностей, которые могут быть выражены профессией или должностью работника или служащего.
* **компетенция** - способность работника применять знания, умения и опыт в профессиональной и трудовой деятельности;
* **квалификация** - официальное признание ценности освоенных компетенций для рынка труда и дальнейшего образования и обучения, дающее право на осуществление трудовой деятельности;
* **уровень квалификации** - степень соответствия требованиям к знаниям, умениям, навыкам и личностным и профессиональным компетенциям работников, дифференцируемые по параметрам сложности, нестандартности трудовых действий, ответственности и самостоятельности;
* **знания**- информация, нормы, используемые в индивидуальной и профессиональной деятельности;
* **НРК**– национальная рамка квалификаций;
* **ФЭД**– финансово-экономическая деятельность;
* **ОКЭД** – общий классификатор видов экономической деятельности.

1. 2 ОРК является одним из элементов НРК, упорядочивающим компетенции, умения, навыки и знания работников по квалификационным уровням в отрасли ФЭД. Квалификационные уровни, описанные в ОРК, используются при разработке профессиональных стандартов.

2.3 Цель ОРК – описать требования к личностным и профессиональным компетенциям, умениям, навыкам и знаниям работников на основе НРК.

2.4 Основными пользователями ОРК являются эксперты, разработчики, члены рабочих групп, занимающиеся разработкой профессиональных стандартов в рамках создания Национальной системы квалификаций Республики Казахстан, а также работодатели, руководители и специалисты предприятий, образовательные учреждения, центры повышения квалификации, центры квалификационной сертификации.

2.5 Основные нормативные правовые и другие акты, в рамках которых осуществляется деятельность в Финансово-экономической сфере:

2.5.1 Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23.11.2015 года № 414- V и другие законодательные акты Республики Казахстан по соответствующей отрасли;

2.5.2 Бюджетный кодекс Республики Казахстан от 04.12.2008 года № 95-IV;

2.5.3 Гражданский кодекс Республики Казахстан от 01.07.1999 года №409-I;

2.5.4 Кодекс Республики Казахстан от 10 декабря 2008 года «[О налогах и других обязательных платежах в бюджет»](http://www.adilet.zan.kz/rus/docs/K080000099_) (Налоговый кодекс);

2.5.5 Кодекс Республики Казахстан от 5 июля 2014 года «[Об административных правонарушениях](http://www.adilet.zan.kz/rus/docs/K1400000235)»;

2.5.6 Закон Республики Казахстан от 30 марта 1995 года № 2155 «О Национальном Банке Республики Казахстан»;

2.5.7 Закон Республики Казахстан от 4 июля 2003 года № 474-II«О государственном регулировании, контроле и надзоре финансового рынка и финансовых организаций»;

2.5.8Закон Республики Казахстан от 13 мая 2003 года № 415-II«Об акционерных обществах»;

2.5.9Закон Республики Казахстан от 16 мая 2014 года № 202-V«О разрешениях и уведомлениях»;

2.5.10Закон Республики Казахстан от 7 июля 2004 года №576-II«Об инвестиционных фондах»;

2.5.11 Закон Республики Казахстан от 28 февраля 2007 года № 234 «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности»;

2.5.12 Закон Республики Казахстан от 21 июня 2013 года № 105-V «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан;

2.5.13 Закон Республики Казахстан от 18 декабря 2000 года № 126-II«О страховой деятельности»;

2.5.14 Закон Республики Казахстан от 13 июня 2005 года № 57-III «О валютном регулировании и валютном контроле»;

2.5.15Закон Республики Казахстан от 31 августа 1995 года № 2444 «О банках и банковской деятельности»;

2.5.16Закон Республики Казахстан от 2 июля 2003 года № 461-II «О рынке ценных бумаг»;

2.5.17Закон Республики Казахстан от 28 августа 2009 года «[О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма](http://www.adilet.zan.kz/rus/docs/Z090000191_)»;

2.5.18 Постановление Правительства Республики Казахстан от 14 октября 2011 года № 1173 «Об утверждении Правил представления финансовой отчетности в депозитарий;

2.5.19 Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 16 марта 2015 года № 175 «Об утверждении Правил аккредитации профессиональных организаций, организаций по сертификации»;

2.5.20 Приказ Заместителя Премьер – Министра Республики Казахстан – Министра финансов Республики Казахстан от 25 июня 2014 года № 291 «Об утверждении Правил проведения сертификации кандидатов в профессиональные бухгалтеры»;

2.5.21 Приказ Заместителя Премьер – Министра Республики Казахстан – Министра финансов Республики Казахстан от 25 июня 2014 года № 290 «Об утверждении Правил повышения квалификации профессиональных бухгалтеров»;

2.5.22 Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 20 декабря 2012 года № 562 «Об утверждении форм первичных учетных документов»;

2.5.23Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 31 марта 2015 года № 241 «Об утверждении Правил ведения бухгалтерского учета»;

2.5.24Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 27 февраля 2015 года №143 «Об утверждении перечня и форм годовой финансовой отчетности для публикации организациями публичного интереса (кроме финансовых организаций)»;

2.5.25Типовой план счетов бухгалтерского учета, утвержденный Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 23 мая 2007 года № 185;

2.5.26Концептуальные основы финансовой отчетности, выпущенные Советом по МСФО;

2.5.27Международные стандарты бухгалтерского учета».

1. **Описание ОРК**

3.1 В соответствии с ОКЭД определены следующие направления области профессиональной деятельности в финансово-экономической сфере:

3.2 Специалисты в сфере бизнеса и администрирования:

3.2.1 Финансово-экономическая деятельность в сфере услуг

(Приложение 1);

3.2.2 Финансово-экономическая деятельность в социальной сфере

(Приложение 2);

3.2.3 Вспомогательная финансово-экономическая деятельность

(Приложение 3).

3. 3 Специалисты в области образования и науки в финансово-

экономической сфере:

3.3.1 Профессиональная и научная деятельность в финансово-

экономической сфере (Приложение 4).

3.4 Виды трудовой деятельности в финансово-экономической сфере:

**- планирование, учет и контроль;**

**-** валютные и финансово-кредитные операции;

- ревизионная;

- сервисная;

- производственно-управленческая;

-научная.

3.5 ОРК приведена в Приложении 5 к настоящей ОРК.

Приложение 1

к Отраслевой рамке квалификаций

«Финансово-экономическая деятельность»

**1.Специалисты в сфере бизнеса и администрирования**

**1.1Финансово-экономическая деятельность в сфере услуг**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Код ОКЭД** | **Наименование вида экономической деятельности** | **Профессии (код – МСКЗ – 08)** |
| 52 | **Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность** | 3411Брокер  3411Логистик  3441Инспектор таможенный  3442Инспектор налоговый  3444Инспектор лицензионного отдела , службы  4321 Служащие, занятые учетом, приемом и выдачей товаров на складе  4322 Служащие, занятые диспетчерской подготовкой производства  4323 Служащие по транспортным перевозкам  3331 Агенты по таможенной очистке и сопровождению грузов и товаров  3351 Таможенные и пограничные инспекторы  3352 Государственные служащие по налогам и акцизным сборам  3354 Государственные служащие по лицензиям  4215Агент сборщик налогов |
| 52.29 | **Прочие сопроводительные услуги при перевозках** |
| **64** | **Финансовые услуги, за исключением услуг страховых и пенсионных фондов** | 1110Глава представительства НБРК  1231Банкир  1231Главный бухгалтер  1233Коммерческий директор  2411Бухгалтер  2411Аудитор  2411Главный специалист в банковской системе  2441Экономист  4311 Служащие по бухгалтерским операциям и учету  3415Агент банка  4121Кассир  4313 Служащие по учету рабочего времени и расчету заработной платы  4211 Кассиры банков и работники других родственных занятий  4213 Агенты по залогу вещей и выдаче денежных сумм в долг  4214 Служащие коллекторских фирм и работники родственных занятий по сбору задолженностей и платежей |
| 64.1 | Денежно- кредитное посредничество |
| 64.11 | Деятельность центрального банка |
| 64.19 | Другие виды денежно-кредитного посредничества |
| 64.9 | **Другие виды финансовых услуг, за исключением услуг страховых и пенсионных фондов** |
| 64.91 | Финансовый лизинг |
| 64.92 | Прочие виды кредитование |
| 64.99 | Другие виды финансовых услуг, за исключением услуг страховых и пенсионных фондов, не отнесенные к прочим группировкам |
| **64.3** | **Тресты, фонды и другие подобные финансовые объекты** | 1346 Руководители служб и подразделений в сфере финансовой деятельности и страхования  2411 Бухгалтеры  2412 Консультанты по финансовым вопросам и капиталовложениям  2413 Финансовые аналитики  3311 Дилеры и брокеры по продаже ценных бумаг и финансовых документов |
| 64.30 | Тресты, фонды и другие подобные финансовые объекты |
| **94** | **Деятельность членских организаций** | 2120 Математики, актуарии и статистики  2411 Бухгалтеры  2631 Экономисты  2412 Консультанты по финансовым вопросам и капиталовложениям  2413 Финансовые аналитики |

Приложение 2

к Отраслевой рамке квалификаций

«Финансово-экономическая деятельность»

**1.2Финансово-экономическая деятельность в социальной сфере**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Код ОКЭД** | **Наименование вида экономической деятельности** | **Профессии (код – МСКЗ – 08)** |
| **65** | **Страхование, перестрахование и деятельность пенсионных фондов, кроме обязательного социального страхования** | 3411Брокер  4312 Служащие по обработке статистической, финансовой и страховой  информации и ведению расчетов  3321 Страховые агенты  3353 Государственные служащие по социальному и пенсионному обеспечению  1346 Руководители служб и подразделений в сфере финансовой деятельности и страхования  1349 Руководители служб в сфере социальных услуг , не входящие в другие  группы |
| 65.1 | Страхование |
| 65.11 | Страхование жизни |
| 65.12 | Страхование ущерба |
| 65.2 | **Перестрахование** |
| 65.20 | Перестрахование |
| 65.3 | **Деятельность пенсионных фондов** |
| 65.30 | Деятельность пенсионных фондов |
| **84** | **Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение** | 3443Инспектор по пенсионному обеспечению  3443Специалист(ведущий, главный, старший) государственного центра по выплате пенсий  3443Специалист (ведущий, главный, старший)в организациях социальной защиты населения  3321 Страховые агенты  3353 Государственные служащие по социальному и пенсионному обеспечению  1346 Руководители служб и подразделений в сфере финансовой деятельности и страхования  1349 Руководители служб в сфере социальных услуг , не входящие в другие  группы  2631 Экономисты  1219 Управляющие финансово-экономической и административной  деятельностью, не входящие в другие группы  4312 Служащие по обработке статистической, финансовой и страховой  информации и ведению расчетов |
| 84.11 | **Государственное управление общего характера** |
| 84.13 | Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности |
| 84.3 | Деятельность в области обязательного социального страхования |

Приложение 3

к Отраслевой рамке квалификаций

«Финансово-экономическая деятельность»

**1.3 Вспомогательная финансово-экономическая деятельность**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Код ОКЭД** | **Наименование вида экономической деятельности** | **Профессии (код – МСКЗ – 08)** |
| **66** | **Вспомогательная деятельность по представлению финансовых услуг и страхования** | 1346 Руководители служб и подразделений в сфере финансовой деятельности и страхования  1349 Руководители служб в сфере социальных услуг, не входящие в другие группы  2412 Консультанты по финансовым вопросам и капиталовложениям  2413 Финансовые аналитики  3311 Дилеры и брокеры по продаже ценных бумаг и финансовых документов  3323 Закупщики  3324 Торговые брокеры  3315 Оценщики и эксперты (консультанты) по убыткам  3411Джоббер  3411Индент –агент  3411Трейдер  3413Маклер  3417Аджастер  3417Оценщик  4212Кассир  4213Букмекер  4213Крупье |
| 66.1 | Вспомогательная деятельность по представлению финансовых услуг, кроме страхования и пенсионного обеспечения |
| 66.11 | Управление финансовыми рынками |
| 66.12 | Брокерские услуги по контрактам на ценные бумаги и товары |
| 66.19 | Прочая вспомогательная деятельность по представлению финансовых услуг, кроме страхования и пенсионного обеспечения |
| 66.2 | **Вспомогательная деятельность по страхованию и пенсионному обеспечению** |
| 66.21 | Оценка рисков и ущерба |
| 66.22 | Деятельность страховых агентов и брокеров |
| 66.29 | Прочая вспомогательная деятельность по страхованию и пенсионному обеспечению |
| 66.3 | **Деятельность по управлению фондами** |
| 66.30 | Деятельность по управлению фондами |
| **68** | **Операции с недвижимым имуществом** | 3413Агент попродаже имущества  3315 Оценщики и эксперты (консультанты) по убыткам  3417Оценщик  3417Оценщик-эксперт  3418Аукционист  3419Андеррайтер  3322 Агенты по коммерческим продажам  3334 Агенты по операциям с недвижимостью и другой собственностью  1219 Управляющие финансово-экономической и административной  деятельностью, не входящие в другие группы  4214Контроллер ломбарда |
| 68.1 | Купля и продажа недвижимости |
| 68.2 | Аренда и управление собственной или арендуемой недвижимостью |
| 68.3 | Операции с недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе |
| 68.31 | Деятельность агентств по операциям с недвижимым имуществом |
| 68.32 | Управление недвижимостью за вознаграждение или на договорной основе |

Приложение 4

к Отраслевой рамке квалификаций

«Финансово-экономическая деятельность»

**2.Специалисты в области образования и науки**

**финансово-экономической сферы**

**2.1 Профессиональная и научная деятельность в финансово-экономической в сфере**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Код ОКЭД** | **Наименование вида экономической деятельности** | **Профессии (код – МСКЗ – 08)** |
| **69** | **Деятельность в области права и бухгалтерского учета** | 1231Главный бухгалтер  1231Главный экономист  2411Аудитор  2411Бухгалтер  2411Бухгалтер-аудитор  3442Инспектор налоговый  3442Инспектор-ревизор налоговый  4311 Служащие по бухгалтерским операциям и учету  2412 Консультанты по финансовым вопросам и капиталовложениям  2413 Финансовые аналитики  1346 Руководители служб и подразделений в сфере финансовой деятельности и страхования  2351 Специалисты по методике обучения  2359 Специалисты-профессионалы в области образования, не входящие в другие группы  2631 Экономисты |
| 69.2 | Деятельность в области бухгалтерского учета и аудита; консультации по налогообложению |
| **70** | **Деятельность головных компаний; консультации по вопросам управления** | 1237Главный научный сотрудник  2429Старший научный сотрудник  1346 Руководители служб и подразделений в сфере финансовой деятельности и страхования  2412 Консультанты по финансовым вопросам и капиталовложениям  1211 Управляющие финансовой деятельностью  1219 Управляющие финансово-экономической и административной деятельностью, не входящие в другие группы  1223 Руководители подразделений по научным исследованиям и разработкам  2120 Математики, актуарии и статистики |

Приложение 5  
 к Отраслевой рамке квалификаций   
«Финансово-экономическая деятельность»

**Отраслевая рамка квалификаций**  
**«Финансово-экономическая деятельность»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Уро-вень НРК** | **Уро-вень ОРК** | **Области профессиональной деятельности:**  **1.Специалисты в сфере бизнеса и администрирования**  **1.1 Финансово-экономическая деятельность в сфере услуг**  **1.2 Финансово-экономическая деятельность в социальной сфере**  **1.3Вспомогательнаяфинансово-экономическаядеятельность** | | | | |
| **Требования к личностным и профессиональным компетенциям** | **Требования к умениям и навыкам** | **Требования к знаниям** | **Пути достижения квалификации** | **Рекомендуемые наименования должностей** |
| 1 | 1 | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| 2 | 2 | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| 3 | 3 | **Самостоятельность:**  Исполнительская деятельность по выполнению самостоятельной работы в типовых условиях и под руководством, предусматривающая самостоятельное планирование, самообучение в процессе выполнения поставленных задач.  Восприимчивость к новому в профессиональной сфере, обучаемость, нацеленность на конечный результат. Развитость способности целенаправленно организовать свою работу индивидуально или в команде.  **Ответственность:**  За результат выполнения работ  **Сложность:**  Решение типовых практических задач, выбор способа действий из известных на основе знаний и практического опыта  Профессионализм – имеет профессиональный подход для разрешения поставленной задачи. | Выполнение стандартных практических заданий, демонстрация навыков самооценки, самоопределения и самоорганизации. Самостоятельное определение способа выполнения поставленных задач  Принимает и несет ответственность за решение задач и проблем.  Применяет свои знания и понимание способом, свидетельствующим о профессиональном подходе к трудовой деятельности или к профессии, и имеют компетенции, обычно демонстрируемые посредством формирования и обоснования доводов и решения проблем в рамках области изучения;  Может сообщать информацию, идеи, проблемы и решения как специалистам, так и неспециалистам;  Развитие таких умений в области обучения, которые необходимы для продолжения обучения с высокой степенью автономности.  . | Знания государственных стандартов и стандартов организаций, правил работы предприятий, знание основ деловой этики, знание требований охраны труда  Знания и понимания в области изучения, сформированные на основе общего среднего образования, и включают в себя определенные аспекты, связанные с наиболее передовыми знаниями в области изучения.  Практико-ориентированные профессиональные знания, полученные в процессе профессиональной подготовки и/или самостоятельно в области финансово-экономической деятельности.  Знание цифровой грамотности, компьютер , оргтехника ; | Основное среднее образование и практический опыт и/или профессиональная подготовка и профессиональная подготовка на базе основного среднего образования (курсы на базе организации образования по программам профессиональной подготовки до одного года или обучение на предприятии) или общее среднее образование, техническое и профессиональное образование на базе среднего образования (повышенный уровень) | Кассир, бухгалтер/кассир, кредитный агент, брокер, дилер, маклер, брокер, агент, оценщик, букмекер, аукционист, закупщик, служащие, агенты –сборщики налогов |
| 4 | 4 | **Самостоятельность:**  Исполнительско-управленческая деятельность по реализации нормы под общим руководством в окружении, предусматривающая ответственность за результат при реализации закрепленных функций.  Самостоятельное планирование с учетом поставленной цели и решение возникающих вопросов в структурированной, имеющей некоторую вероятность непредсказуемости, среде.  **Ответственность:**  Самостоятельность в решении поставленных задач, ответственность за результат.  За обеспечение правильного учета и сохранности денежных средств и их эквивалентов, а также сохранности товарно-материальных ценностей.  За неразглашение бухгалтерской информации без согласия их владельца и не использование ее в личных интересах.  **Сложность:** решение различных типовых практических задач, требующих самостоятельного анализа рабочей ситуации. Текущий и итоговый контроль, оценка и коррекция деятельности.  Профессионализм – имеет профессиональный подход для разрешения поставленной задачи. | Решение различных типов практических задач, требующих самостоятельного анализа рабочей ситуации, постановка задачи подчиненным, оценка результатов деятельности, определение знаний и навыков работников, мотивация по повышению профессионализма работников  Может применять свои знания и понимание способом, свидетельствующим о профессиональном подходе к трудовой деятельности или к профессии, и имеет компетенции, обычно демонстрируемые посредством формирования и обоснования доводов и решения проблем в рамках области изучения;  Способен осуществлять сбор и интерпретацию значимых данных (обычно в рамках области изучения) для вынесения суждений, предполагающих учет значимых социальных, научных или этических вопросов;  Может сообщать информацию, идеи, проблемы и решения как специалистам, так и неспециалистам;  Развивает умения в области обучения, которые необходимы для продолжения обучения с высокой степенью автономности.  Демонстрирует широкий набор практических навыков и умений, необходимых для выполнения задач и решения проблем на основе использования простых методов и информации.  Умеет оценивать ситуацию в рамках определенных процедур и практик, с целью определения соответствующих мер. | Знание основ действующего закона РК о бухгалтерском учете и финансовой отчетности.  Практические и теоретические знания в области профессиональной деятельности.  Знания о подходах, принципах и способах постановки и решения профессиональных задач, об этике и психологии отношений, рефлексии мышления и деятельности, способах мотивации и стимулирования труда.  -Знание цифровой грамотности, компьютер, оргтехника;   * государственных структур; | Общее среднее образование и техническое и профессиональное образование (установленный уровень) и практический опыт | Кассиры банков и работники других родственных занятий, служащие по бухгалтерским операциям и учету, помощник бухгалтера, бухгалтер, экономист, финансист , андеррайтер, актуарий, трейдер . агенты по залогу вещей в ломбарде идр. |
| 5 | 5 | **Самостоятельность:**  Управленческая деятельность в рамках стратегии деятельности предприятия.  Самостоятельное планирование с учетом поставленной цели и решение возникающих вопросов в структурированной, имеющей некоторую вероятность непредсказуемости, среде.  Проявление честности и объективности при проведении внутреннего аудита. Принятие внутренними аудиторами обязанности по сохранению конфиденциальности и проявлению профессиональной компетенции.  **Ответственность:**  За осуществление работ по внедрению прогрессивных методов, за бесперебойную работу, разработку ценовой политики, за качество и безопасность реализуемых товаров, за участие в разработке новых и модернизации существующих технологий и оборудования, за оценку и совершенствование труда, собственное обучение и обучение других, за свою безопасность и безопасность других. **Сложность:**  Решение практических задач на основе выбора способов решения в различных условиях рабочей ситуации  Профессионализм – имеет профессиональный подход для разрешения поставленной задачи.  Руководство сотрудниками с принятием ответственности за результат на конкретном участке в структурированной непредсказуемой среде.  Взаимодействие с проверяемыми объектами в рамках проведения внутреннего аудита.  Необходимость проявления стрессоустойчивости, работы с большими базами данных | Демонстрация навыков планирования, анализа ситуаций, самоанализа, умения принимать решения и создавать условия для их реализации, контроля и коррекции деятельности в контексте командной работы, стремления к опережающему повышению управленческого и исполнительского профессионализма  Демонстрирует набор навыков креативного мышления, навыков работы внутри проектной команды, умение управлять рабочим процессом, находить решение проблем, используя логический, систематический и последовательный подходы.  Самостоятельно анализирует ситуации, принимает решения и создает условия их реализации, контролирует и корректирует деятельность в контексте командной работы, опережающего повышения управленческого и исполнительского профессионализма.  Создание условий, обеспечивающих успешность деятельности персонала четвертого уровня, в течение рабочего дня.  Реализация локальных мероприятий инновационной политики, в рамках заданий, формируемых персоналом вышестоящего уровня.  Применение основных профессиональных знаний, с опорой на практический опыт, полученных в процессе обучения в прикладном бакалавриате. Практические профессиональные умения и навыки, приобретенные в процессе обучения и практической деятельности. Проведение юридической экспертизы документов; использование современных программных продуктов и технических средств; апеллирование нормами действующего законодательства; демонстрирование навыков самообладания и самодисциплины. Распределение обязанностей (также объема работ) между сотрудниками подразделения; контроль за своевременным выполнением и качеством работ.  Навыки применения аудиторских (в том числе аналитических) процедур. Умение проведения переговоров, управления конфликтными ситуациями. | Знания области профессиональной деятельности, а также финансов, маркетинга, международных рынков.  Знания правил работы предприятий, нормативно-правовых актов, подходов, методологии системного анализа и проектирования профессиональных ситуаций, способов принятия управленческих решений, знания принципов коллективо- и командообразования, организации труда и управления.  Знание действующего законодательства РК по бухгалтерскому учету.  Знание законодательства РК по налогообложению, пенсионному обеспечению, социальном и медицинском страховании.  Знание стандартов оказания государственных услуг; знаний о предмете труда в процессе его выполнения и цикле соответствующих исполнительских действий.  Специализированные практические и теоретические знания в рамках определенной области работы.  Знание международных профессиональных стандартов внутреннего аудита и Кодекса этики внутренних аудиторов, разработанной Институтом внутренних аудиторов.  Знание основ управления рисками, понимание системы внутреннего контроля.  Знание основ деловой этики и требований охраны труда.  Знание цифровой грамотности, компьютер, оргтехника   * Уверенная работа с офисными приложениями: | Послесреднее образование , практический опыт, не менее двух лет обучения в бакалавриате или трех лет освоения программ специального высшего образования , практический опыт | Ведущий бухгалтер, старший бухгалтер, ассистент аудитора, ведущий экономист, ведущий финансист, актуарий , оценщик, аджастер, букмекер, трейдер и др. |
| 6 | 6 | **Самостоятельность:**  Управленческая деятельность в рамках стратегии деятельности предприятия, предполагающая работу над сложными задачами, где анализ ситуации или информации требует глубокой оценки различных факторов, а также руководство сотрудниками с принятием ответственности за результат на конкретном участке технологического процесса в структурированной непредсказуемой среде.  Обеспечение взаимодействия работников и смежных подразделений.  Проявление честности и объективности при проведении внутреннего аудита. Принятие внутренними аудиторами обязанности по сохранению конфиденциальности и проявлению профессиональной компетенции.  **Ответственность:**  Ответственность за результат выполнения работ на уровне подразделения или организации, за организацию и координацию работы предприятия. Управление, набор и повышение профессионализма работников, развитие и результат профессиональной деятельности.  Проявляет лидерство и отвечает за результативность работы команды, за ее развитие в непредсказуемой среде.  **Сложность:**  Решение задач, предполагающих выбор и многообразие способов решения, разработка, внедрение, контроль, оценка работы и процессов (анализ, выработка решений, управление процессами)  Самостоятельность: управленческая деятельность в рамках стратегии деятельности предприятия, предполагающая согласование работ с другими участками. Обеспечение взаимодействия работников и смежных подразделений.  Взаимодействие с проверяемыми объектами в рамках проведения внутреннего аудита. Необходимость проявления стрессоустойчивости, работы с большими базами данных. | Принимает и несет ответственность за решение задач и проблем.  Демонстрирует знания и понимание в изучаемой области, включая элементы наиболее передовых знаний в этой области. Применяет эти знания и понимание на профессиональном уровне. Осуществлять сбор и интерпретацию информации для формирования суждений с учетом социальных, этических и научных соображений. Сообщает информацию, идеи, проблемы и решения, как специалистам, так и неспециалистам.  Демонстрирует набор навыков управления процессом работы, умение выбирать методы, методики и критерии оценки для получения результатов, распределять и делегировать полномочия, формировать эффективные команды, а также принимать решения по ходу производственного процесса.  Принимает решения в сложных ситуациях трудовой деятельности, соблюдает культуру самостоятельного управления, организацию коммуникабельности и согласованности точек зрения, оформления и презентации результатов, использует современные программные продукты и технические средства.  Навыки применения аудиторских (в том числе аналитических) процедур.  Умение проведения переговоров, управления конфликтными ситуациями, навыки управления изменениями.Навыки выявления мошенничества. | Знания области профессиональной деятельности, а также финансов, маркетинга, международных рынков.  Знания правил работы предприятий, нормативно-правовых актов, подходов, методологии системного анализа и проектирования профессиональных ситуаций, способов принятия управленческих решений, знания принципов коллективо- и командообразования, организации труда и управления.  Знания и понимание, основанные на выходящие за рамки и/или углубляющие знания и понимание, обычно ассоциирующиеся с уровнем бакалавра, которые составляют основу или возможность для проявления оригинальности при разработке и/или применении идей, часто в рамках исследовательского контекста.  Знания о методологии совместного анализа, проектирования и принятия решений в сложных социальных и профессиональных ситуациях, способах коммуникации и согласования точек зрения, оформления и презентации аналитической и проектной документации.  Знание действующего законодательства РК.  Знание закона РК «О противодействии легализации (отмыванию) доходов , полученных преступным путем , и финансированию терроризма»  Знание стандартов оказания государственных услуг; знаний о предмете труда в процессе его выполнения и цикле соответствующих исполнительских действий.  Знание международных профессиональных стандартов внутреннего аудита и Кодекса этики внутренних аудиторов, разработанный Институтом внутренних аудиторов.  Знание основ управления рисками, понимание системы внутреннего контроля.  Знание основ корпоративного управления.  Знание основ психологии.  Знание основ деловой этики и требований охраны труда.  Знание цифровой грамотности. | Высшее образование. Бакалавриате, практический опыт | Главный бухгалтер, старший бухгалтер, аудитор, старший экономист, старший финансист, старший актуарий , джоббер, торговые брокеры, аукционист и др. |
| 7 | 7 | **Самостоятельность:**  Управленческая деятельность, предполагающая создание стратегии функционирования и развития структур отрасли, организацию условий труда.  Проявление честности и объективности при проведении внутреннего аудита. Принятие внутренними аудиторами обязанности по сохранению конфиденциальности и проявлению профессиональной компетенции.  **Ответственность:**  За определение стратегии, управление процессами и деятельностью (в том числе инновационной) с принятием решения на уровне крупных институциональных структур и их подразделений, за годовое планирование, за проведение коммерческих переговоров и сотрудничество, определение потребностей предприятия в соответствии с поставленными целями, анализ численности и компетенций работников подразделений.  Руководство деятельностью сотрудников (группы) с принятием ответственности за результат на уровне подразделения или организации с учетом достижения результатов стратегического планирования.  **Сложность:**  Анализ и выработка решений по усовершенствованию процесса, разработка новых подходов, использование разнообразных методов (в том числе, инновационных). Определение стратегии деятельности подразделения или организации. Организация деятельности подразделений институциональных структур.  Разработка новых методов, подходов и процедур управления и развития отрасли.  Определение проблем и задач с применением инновационных подходов, методов построения концепций, стратегий деятельности.  Взаимодействие с проверяемыми объектами в рамках проведения внутреннего аудита. Необходимость проявления стрессоустойчивости, работы с большими базамиданных. | Принимает и несет ответственность за решение задач и проблем.  Демонстрирует знания и понимание, основанные на и выходящие за пределы и/или развивающие знания и понимание, полученные на уровне бакалавра, которые являются основой или возможностью для оригинального развития или применения идей, часто в контексте научных исследований. Применяет знания, понимание и способность решать проблемы в новых или незнакомых ситуациях и контекстах в рамках более широких (или междисциплинарных) областей, связанных с изучаемой областью. Интегрировует знания, справляться со сложностями и выносит суждения на основе неполной или ограниченной информации с учетом этической и социальной ответственности за применения этих суждений и знаний. Четко и ясно сообщает свои выводы и знания и их обоснование специалистам и неспециалистам. Продолжает обучение самостоятельно.  Демонстрирует навыки формировать обоснования концепций, и презентовать их, проводить экспертизу для решения сложных проблем и обеспечивать внедрение наиболее оптимальных по функциональности решений.  Принимает и несет ответственность за решения задач и проблем с применением инновационных подходов, методов построения концепций и стратегий деятельности.  Навыки применения аудиторских (в том числе аналитических) процедур.  Умение проведения переговоров, управления конфликтными ситуациями, навыки управления изменениями.  Навыки выявления мошенничества. | Глубокие знания в области профессиональной деятельности, а также финансов, маркетинга, международных рынков.  Знания правил работы предприятий, нормативно-правовых актов, подходов, методологии системного анализа и проектирования профессиональных ситуаций, способов принятия управленческих решений, знания принципов коллективо- и командообразования, организации труда и управления.  Знание действующего законодательства РК.  Знания о методологиях построения концепций, стратегий, функциональных моделей деятельности и взаимодействия, способах постановки и системного решения задач и проблем.  Синтез профессиональных знаний (в том числе и инновационных) и опыта в определенной области и/или на стыке областей и отраслей.  Понимание природы, применимость и финансовые последствия технологических, материальных и человеческих ресурсов, требуемых для выполнения узкоспециализированной профессиональной деятельности.  Определение способов решения задач и проблем с применением стратегических подходов.  Понимание, как измерить, свести к минимуму и управлять рисками.  Знание международных профессиональных стандартов внутреннего аудита и Кодекса этики внутренних аудиторов, разработанной Институтом внутренних аудиторов.Знание основ управления рисками, понимание системы внутреннего контроля. Знание основ корпоративного управления. Знание основ психологии.Знание основ деловой этики и требований охраны труда.  Знание цифровой грамотности на уровне: *Продвинутого пользователя.* | Магистратура, практический опыт | Главный бухгалтер, главный аудитор, главный экономист, главный финансист, руководитель по финансово-экономической части, финансовый аналитик, финансовый консультант, |
| 8 | 8 | **Самостоятельность:**  Управленческая деятельность, предполагающая создание стратегии функционирования и развития крупных институциональных структур отрасли государственного масштаба. **Ответственность:**  За принятие решений по перспективному годовому планированию, разработку и результаты процессов деятельности, за проведение коммерческих переговоров; за определение потребностей компании в соответствии с поставленными целями.  **Сложность:** решение проблем методологического, исследовательского и проектного характера, связанных с развитием и повышением эффективности сложных социальных, производственных и научных процессов | Принимает и несет ответственность за решение задач и проблем.  Демонстрирует системное понимание области изучения, мастерство в части умений и методов исследования, используемых в данной области.  Планирует, разрабатывает, реализовывает и корректирует комплексный процесс научных исследований. Вносит вклад собственными оригинальными исследованиями в расширение границ научной области, которые могут заслуживать публикации на национальном или международном уровне. Критически анализировать, оценивать и синтезировать новые и сложные идеи. Сообщает свои знания и достижения коллегам, научному сообществу и широкой общественности. Содействует развитию общества, основанного на знаниях.  Демонстрирует навыки разработки стратегии деятельности предприятия, перемен и непредсказуемости, умение справляться с долгосрочными и трудоемкими задачами, анализировать разнородную информацию, взвешивать риски, без потери мотивации и без ущерба для качества. Умеет формировать и развивать команды разного уровня. Умение генерировать идеи, прогнозировать результаты инновационной деятельности осуществлять широкомасштабные изменения в профессиональной и социальной сфере, руководить сложными производственными и научными процессами.  Осуществление широкомасштабных изменений в профессиональной и социальной сфере и руководство сложных производственных и научных процессов. | Самое глубокое и полное знание области профессиональной деятельности, а также финансов, маркетинга, международных рынков. Знание действующего законодательства РК. Знание стандартов оказания государственных услуг; знаний о предмете труда в процессе его выполнения и цикле соответствующих исполнительских действий  Знание стратегии, управления процессами и деятельностью (в том числе инновационной), организации деятельности на уровне крупных институциональных структур.  Знания на самом передовом уровне в области профессиональной деятельности. Применяет специальные знания для критического анализа, оценки и синтеза новых сложных идей, которые находятся на самом передовом рубеже науки в про  Оценка профессиональной деятельности и отбор информации, необходимой для развития деятельности. Методологические знания в области инновационно-профессиональной деятельности.  Знание цифровой грамотности на уровне: *Продвинутого пользователя.* | Докторантура PhD, ученая степень доктора PhD, степень доктора PhD по профилю, кандидата наук, доктора наук и/или практический опыт по специальности либо управленческий опыт | Руководитель высшего звена |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Уро-вень НРК** | **Уро-вень ОРК** | **Области профессиональной деятельности:**  **2. Специалисты в области образования и науки в финансово-экономической сфере**  **2.1Профессиональная и научная деятельность в финансово-экономической сфере** | | | | |
| **Требования к личностным и профессиональным компетенциям** | **Требования к умениям и навыкам** | **Требования к знаниям** | **Пути достижения квалификации** | **Рекомендуемые наименования должностей** |
| 1 | 1 | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| 2 | 2 | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| 3 | 3 | - | - | - | - | - |
| 4 | 4 | - | - | - | - | - |
| 5 | 5 | - | - | - | - | - |
| 6 | 6 | **Самостоятельность:**  Управленческаядеятельность в рамках стратегии деятельности предприятия, предполагающая работу над сложными задачами, где анализ ситуации или информации требует глубокой оценки различных факторов, а также руководство сотрудниками с принятием ответственности за результат на конкретном участке технологического процесса в структурированной непредсказуемой среде.  Обеспечение взаимодействия работников и смежных подразделений.  **Ответственность:**  Ответственность за результат выполнения работ на уровне подразделения или организации, за организацию и координацию работы предприятия. Управление, набор и повышение профессионализма работников, развитие и результат профессиональной деятельности.  Проявляет лидерство и отвечает за результативность работы команды, за ее развитие в непредсказуемой среде.  **Сложность:**  Решение задач, предполагающих выбор и многообразие способов решения, разработка, внедрение, контроль, оценка работы и процессов (анализ, выработка решений, управление процессами)  Самостоятельность: управленческая деятельность в рамках стратегии деятельности предприятия, предполагающая согласование работ с другими участками. Обеспечение взаимодействия работников и смежных подразделений. | Принимает и несет ответственность за решение задач и проблем.  Демонстрирует знания и понимание в изучаемой области, включая элементы наиболее передовых знаний в этой области. Применяет эти знания и понимание на профессиональном уровне. Формулирует аргументы и решает проблемы в изучаемой области. Осуществляет сбор и интерпретацию информации для формирования суждений с учетом социальных, этических и научных соображений. Сообщает информацию, идеи, проблемы и решения, как специалистам, так и неспециалистам.  Демонстрирует набор навыков управления процессом работы, умение выбирать методы, методики и критерии оценки для получения результатов, распределять и делегировать полномочия, формировать эффективные команды, а также принимать решения по ходу производственного процесса.  Принимает решения в сложных ситуациях трудовой деятельности, соблюдает культуру самостоятельного управления, организацию коммуникабельности и согласованности точек зрения, оформления и презентации результатов, использует современные программные продукты и технические средства. | Знания области профессиональной деятельности, а также финансов, маркетинга, международных рынков.  Знания правил работы предприятий, нормативно-правовых актов, подходов, методологии системного анализа и проектирования профессиональных ситуаций, способов принятия управленческих решений, знания принципов коллективо- и командообразования, организации труда и управления.  Знания и понимание, основанные на выходящие за рамки и/или углубляющие знания и понимание, обычно ассоциирующиеся с уровнем бакалавра, которые составляют основу или возможность для проявления оригинальности при разработке и/или применении идей, часто в рамках исследовательского контекста.  Знания о методологии совместного анализа, проектирования и принятия решений в сложных социальных и профессиональных ситуациях, способах коммуникации и согласования точек зрения, оформления и презентации аналитической и проектной документации.  Знание действующего законодательства РК.  Знание закона РК «О противодействии легализации (отмыванию) доходов , полученных преступным путем , и финансированию терроризма»  Знание стандартов оказания государственных услуг; знаний о предмете труда в процессе его выполнения и цикле соответствующих исполнительских действий.  Знание цифровой грамотности. | Высшее образование. Бакалавриат, практический опыт | Младший научный сотрудник, научный сорудник, старший науный сотрудник, финансовые аналитики |
| 7 | 7 | **Самостоятельность:**  Управленческая деятельность, предполагающая создание стратегии функционирования и развития структур отрасли, организацию условий труда.  **Ответственность:**  За определение стратегии, управление процессами и деятельностью (в том числе инновационной) с принятием решения на уровне крупных институциональных структур и их подразделений, за годовое планирование, за проведение коммерческих переговоров и сотрудничество, определение потребностей предприятия в соответствии с поставленными целями, анализ численности и компетенций работников подразделений.  Руководство деятельностью сотрудников (группы) с принятием ответственности за результат на уровне подразделения или организации с учетом достижения результатов стратегического планирования.  **Сложность:**  Анализ и выработка решений по усовершенствованию процесса, разработка новых подходов, использование разнообразных методов (в том числе, инновационных). Определение стратегии деятельности подразделения или организации. Организация деятельности подразделений институциональных структур.  Разработка новых методов, подходов и процедур управления и развития отрасли.  Определение проблем и задач с применением инновационных подходов, методов построения концепций, стратегий деятельности. | Принимает и несет ответственность за решение задач и проблем.  Демонстрирует знания и понимание, основанные на и выходящие за пределы и/или развивающие знания и понимание, полученные на уровне бакалавра, которые являются основой или возможностью для оригинального развития или применения идей, часто в контексте научных исследований. Применяет знания, понимание и способность решать проблемы в новых или незнакомых ситуациях и контекстах в рамках более широких (или междисциплинарных) областей, связанных с изучаемой областью. Интегрировать знания, справляться со сложностями и выносить суждения на основе неполной или ограниченной информации с учетом этической и социальной ответственности за применения этих суждений и знаний. Четко и ясно сообщает свои выводы и знания и их обоснование специалистам и неспециалистам. Продолжает обучение самостоятельно.  Демонстрирует навыки формировать обоснования концепций, и презентовать их, проводить экспертизу для решения сложных проблем и обеспечивать внедрение наиболее оптимальных по функциональности решений.  Принимает и несет ответственность за решения задач и проблем с применением инновационных подходов, методов построения концепций и стратегий деятельности. | Глубокие знанияв области профессиональной деятельности, а также финансов, маркетинга, международных рынков.  Знания правил работы предприятий, нормативно-правовых актов, подходов, методологии системного анализа и проектирования профессиональных ситуаций, способов принятия управленческих решений, знания принципов коллективо- и командообразования, организации труда и управления.  Знание действующего законодательства РК.  Знания о методологиях построения концепций, стратегий, функциональных моделей деятельности и взаимодействия, способах постановки и системного решения задач и проблем.  Синтез профессиональных знаний (в том числе и инновационных) и опыта в определенной области и/или на стыке областей и отраслей.  Понимание природы, применимость и финансовые последствия технологических, материальных и человеческих ресурсов, требуемых для выполнения узкоспециализированной профессиональной деятельности.  Определение способов решения задач и проблем с применением стратегических подходов.  Понимание, как измерить, свести к минимуму и управлять рисками.  Знание цифровой грамотности на уровне: *Продвинутого пользователя.* | Магистратура, практический опыт | Руководители служб, подразделений в сфере финансовой деятельности и страхования, научный сотрудник , старший научный сотрудник |
| 8 | 8 | **Самостоятельность:**  Управленческая деятельность, предполагающая создание стратегии функционирования и развития крупных институциональных структур отрасли государственного масштаба. **Ответственность:**  За принятие решений по перспективному годовому планированию, разработку и результаты процессов деятельности, за проведение коммерческих переговоров; за определение потребностей компании в соответствии с поставленными целями.  **Сложность:** решение проблем методологического, исследовательского и проектного характера, связанных с развитием и повышением эффективности сложных социальных, производственных и научных процессов | Принимает и несет ответственность за решение задач и проблем. Демонстрирует системное понимание области изучения, мастерство в части умений и методов исследования, используемых в данной области. Планирует, разрабатывает, реализовывает и корректирует комплексный процесс научных исследований. Вносит вклад собственными оригинальными исследованиями в расширение границ научной области, которые могут заслуживать публикации на национальном или международном уровне. Критически анализирует, оценивает и синтезирует новые и сложные идеи. Сообщает свои знания и достижения коллегам, научному сообществу и широкой общественности. Содействовует развитию общества, основанного на знаниях.  Демонстрирует навыки разработки стратегии деятельности предприятия, перемен и непредсказуемости, умение справляться с долгосрочными и трудоемкими задачами, анализировать разнородную информацию, взвешивать риски, без потери мотивации и без ущерба для качества. Умеет формировать и развивать команды разного уровня.Умение генерировать идеи, прогнозировать результаты инновационной деятельности осуществлять широкомасштабные изменения в профессиональной и социальной сфере, руководить сложными производственными и научными процессами.  Осуществление широкомасштабных изменений в профессиональной и социальной сфере и руководство сложных производственных и научных процессов. | Самое глубокое и полное знание области профессиональной деятельности, а также финансов, маркетинга, международных рынков.Знание действующего законодательства РК. Знание стандартов оказания государственных услуг; знаний о предмете труда в процессе его выполнения и цикле соответствующих исполнительских действий  Знание стратегии, управления процессами и деятельностью (в том числе инновационной), организации деятельности на уровне крупных институциональных структур.  Знания на самом передовом уровне в области профессиональной деятельности. Применяет специальные знания для критического анализа, оценки и синтеза новых сложных идей, которые находятся на самом передовом рубеже науки .  Знание цифровой грамотности на уровне: *Продвинутого пользователя.* | Докторантура PhD, практический опыт | Старший научный сотрудник, ученая степень доктора PhD, доктор философии, кандидата наук, доктора наук |

**УРОВНИ по НРК**

**КАРТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЫ**

Приложение 6  
 к Отраслевой рамке квалификаций   
«Финансово-экономическая деятельность»

**8 УРОВЕНЬ**

**PhD**

**Доктор философии**

**РУКОВОДИТЕЛЬ ВЫСШЕГО ЗВЕНА**

**ФИН. АНАЛИТИК,**

**ФИН. КОНСУЛЬТАНТ, НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

**ГЛАВНЫЙ - 1 КАТЕГОРИЯ**

**ФИНАНСИСТ - 2 КАТЕГОРИЯ**

**- 3 КАТЕГОРИЯ**

**7 УРОВЕНЬ**

**ГЛАВНЫЙ -1 КАТЕГОРИЯ**

**ЭКОНОМИСТ -2 КАТЕГОРИЯ**

-3 КАТЕГОРИЯ

**РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЧАСТИ**

**ГЛАВНЫЙ - ВНЕШНИЙ**

**АУДИТОР - ВНУТРЕННИЙ**

-**1 КАТЕГОРИЯ**

**ГЛАВНЫЙ**  -2 КАТЕГОРИЯ

**БУХГАЛТЕР** -**3 КАТЕГОРИЯ**

**СТАРШИЙ/**

**АНДЕРРАЙТЕР -1 КАТЕГОРИЯ**

**АКТУАРИЙ -2 КАТЕГОРИЯ**

**ТРЕЙДЕР -3 КАТЕГОРИЯ**

**ГЛАВНЫЙ**

**БУХГАЛТЕР/ -1 КАТЕГОРИЯ**

**СТАРШИЙ -2 КАТЕГОРИЯ**

**БУХГАЛТЕР -3 КАТЕГОРИЯ**

**СТАРШИЙ -1 КАТЕГОРИЯ**

**ФИНАНСИСТ -2 КАТЕГОРИЯ**

**-3 КАТЕГОРИЯ**

**СТАРШИЙ -1 КАТЕГОРИЯ**

**ЭКОНОМИСТ -2 КАТЕГОРИЯ**

**-3 КАТЕГОРИЯ**

**АУДИТОР - ВНЕШНИЙ**

**- ВНУТРЕННИЙ**

**6 УРОВЕНЬ**

**ВЕДУЩИЙ -1 КАТЕГОРИЯ**

**БУХГАЛТЕР/ -2 КАТЕГОРИЯ**

**СТАРШИЙ -3 КАТЕГОРИЯ**

**БУХГАЛТЕР**

**ВЕДУЩИЙ**

**АНДЕРРАЙТЕР -1 КАТЕГОРИЯ**

**АКТУАРИЙ -2 КАТЕГОРИЯ**

**ТРЕЙДЕР -3 КАТЕГОРИЯ**

**ВЕДУЩИЙ -1 КАТЕГОРИЯ**

**ЭКОНОМИСТ -2 КАТЕГОРИЯ**

**-3 КАТЕГОРИЯ**

**ВЕДУЩИЙ -1 КАТЕГОРИЯ**

**ФИНАНСИСТ -2 КАТЕГОРИЯ**

**-3 КАТЕГОРИЯ**

**АССИСТЕНТ АУДИТОРА**

**5 УРОВЕНЬ**

**АНДЕРРАЙТЕР -1 КАТЕГОРИЯ**

**АКТУАРИЙ -2 КАТЕГОРИЯ**

**ТРЕЙДЕР -3 КАТЕГОРИЯ**

**ЭКОНОМИСТ -1 КАТЕГОРИЯ**

**-2 КАТЕГОРИЯ**

**-3 КАТЕГОРИЯ**

**ФИНАНСИСТ -1 КАТЕГОРИЯ**

**-2 КАТЕГОРИЯ**

**-3 КАТЕГОРИЯ**

**ПОМ.БУХ./ -1 КАТЕГОРИЯ**

**БУХГАЛТЕР -2 КАТЕГОРИЯ**

**-3 КАТЕГОРИЯ**

**4 УРОВЕНЬ**

**ЗАКУПЩИКИ / И ДР**

**БУХГАЛТЕР-КАССИР / КАССИР**

**КРЕДИТНЫЙ АГЕНТ / БРОКЕР**

**ДИЛЕРЫ / МАКЛЕРЫ / АГЕНТЫ**

**ОЦЕНЩИКИ / БУКМЕКЕР / АУКЦИОНИСТ**

**3 УРОВЕНЬ**