**«Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің бюджет қаражаты (шығыстар сметасы) есебінен ұсталатын мемлекеттік мекемелер қызметкерлерінің қызметтік іссапарлары кезіндегі өтемақы төлемдерінің мөлшерлерін және тәртібін айқындау қағидаларын бекіту туралы»** **Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкі Басқармасының 2019 жылғы 26 шілдедегі № 123** **қаулысына өзгерістер енгізу туралы»** **Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің Басқармасы қаулысының жобасына**

**салыстырма кесте**

| **№** | **Жобаның өзгерістер мен толықтырулар енгізілетін құрылымдық элементі** | **Қолданыстағы редакция** | **Ұсынылып отырған редакция** | **Негіздеме/**  **пікірлер** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2-тармақ | **2015 жылғы 23 қарашадағы** Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес іссапар жұмыс берушінің өкімі бойынша қызметкерді тұрақты жұмыс орнынан тыс жерге белгілі бір мерзімге еңбек міндеттерін орындау үшін жіберу, сондай-ақ қызметкерді басқа жерге оқуға, біліктілігін арттыруға немесе қайта даярлауға жіберу болып табылады | 2. Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес іссапар жұмыс берушінің өкімі бойынша қызметкерді тұрақты жұмыс орнынан тыс басқа жерге белгілі бір мерзімге еңбек міндеттерін орындау үшін жіберу, сондай-ақ қызметкерді басқа жерге оқуға, біліктілігін арттыруға немесе қайта даярлауға, сондай-ақ кәсіби біліктілікті тануға жіберу болып табылады. | «Құқықтық актілер туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 25-бабына сәйкес келтіру мақсатында. |
|  | 5-тармақ | 5. Тәулiкақы iссапарда болған күнтізбелік күндер, оның ішінде жолда болған уақыт үшiн мынадай мөлшерде төленеді:  1) қызметкерлерге (Ұлттық Банктің инкассация бөлімінің инкассаторлар бригадасының құрамына кіретін, жұмыс берушінің жедел және (немесе) конфиденциалды сипаттағы өкімдерін орындау үшін іссапарға жіберілген қызметкерлерін қоспағанда) - **3 (үш) [айлық есептік көрсеткіш](jl:1026672.0%20)** (бұдан әрі - АЕК);  2) Ұлттық Банктің инкассация бөлімінің инкассаторлар бригадасының құрамына кіретін, жұмыс берушінің жедел және (немесе) конфиденциалды сипаттағы өкімдерін орындау үшін іссапарға жіберілген қызметкерлеріне - **5 (бес) АЕК.** | 5. Тәулiкақы iссапарда болған күнтізбелік күндер, оның ішінде жолда болған уақыт үшiн мынадай мөлшерде төленеді:  1) қызметкерлерге (Ұлттық Банктің инкассация бөлімінің инкассаторлар бригадасының құрамына кіретін, жұмыс берушінің жедел және (немесе) конфиденциалды сипаттағы өкімдерін орындау үшін іссапарға жіберілген қызметкерлерін қоспағанда) – **5 (бес) [айлық есептік көрсеткіш](jl:1026672.0%20)** (бұдан әрі – АЕК);  2) Ұлттық Банктің инкассация бөлімінің инкассаторлар бригадасының құрамына кіретін, жұмыс берушінің жедел және (немесе) конфиденциалды сипаттағы өкімдерін орындау үшін іссапарға жіберілген қызметкерлеріне –  **7 (жеті) АЕК**. | ҚР Еңбек Кодексінің 145-бабын және Қазақстан Республикасы Президентінің 2003 жылғы 31 желтоқсандағы № 1271 Жарлығымен бекітілген Ұлттық Банк туралы Ереженің 12-тармағын басшылыққа ала отырып, Ұлттық Банк қызметкерлерін қызметтік іссапарларға жіберу кезінде тәуліктік шығыстарын ұлғайту бөлігінде жақсарту жоспарлануда. |
|  | 6-тармақ | 6. Тұрғын үй-жайды жалдау шығыстары мынадай мөлшерде төленеді:  1) мемлекеттік мекеменің бірінші басшысына және оның орынбасарларына:  тәулігіне **15 (он бес) АЕК** - Нұр-Сұлтан, Алматы, Атырау, Ақтау, Шымкент қалалары;  тәулігіне **10 (он) АЕК** - Қазақстан Республикасының облыс орталықтары (Атырау, Ақтау қалаларын қоспағанда) және басқа қалалары, оның ішінде Қазақстан Республикасы облыстарының аудан орталықтары;  2) өзге қызметкерлерге:  тәулігіне **10 (он)** **АЕК** - Нұр-Сұлтан, Алматы, Атырау, Ақтау, Шымкент қалалары;  тәулігіне **7 (жеті) АЕК** - Қазақстан Республикасының облыс орталықтары (Атырау, Ақтау қалаларын қоспағанда) және басқа қалалары, оның ішінде Қазақстан Республикасы облыстарының аудан орталықтары. | 6. Тұрғын үй-жайды жалдау шығыстары мынадай мөлшерде төленеді:  1) мемлекеттік мекеменің бірінші басшысына және оның орынбасарларына:  Астана, Алматы, Атырау, Ақтау, Шымкент қалаларында – тәулігіне  **20 (жиырма) АЕК**;  Қазақстан Республикасының облыс орталықтарында (Атырау, Ақтау қалаларын қоспағанда) және басқа қалаларында, оның ішінде Қазақстан Республикасы облыстарының аудан орталықтарында – тәулігіне **15 (он бес) АЕК**;  2) өзге қызметкерлерге:  Астана, Алматы, Атырау, Ақтау, Шымкент қалаларында – тәулігіне **15 (он бес) АЕК**;  Қазақстан Республикасының облыс орталықтарында (Атырау, Ақтау қалаларын қоспағанда) және басқа қалаларында, оның ішінде Қазақстан Республикасы облыстарының аудан орталықтарында – тәулігіне **12 (он екі) АЕК**. | ҚР Еңбек Кодексінің 145-бабын және Қазақстан Республикасы Президентінің 2003 жылғы 31 желтоқсандағы № 1271 Жарлығымен бекітілген Ұлттық Банк туралы Ереженің 12-тармағын басшылыққа ала отырып, Ұлттық Банк қызметкерлерін қызметтік іссапарларға жіберу кезінде пәтерлік шығыстарын ұлғайту бөлігінде жақсарту жоспарлануда. |
|  | 12-тармақ | 12. Әуе көлігімен межелі жерге бару және кері қайту шығыстары мынадай мөлшерде:  **1)** мемлекеттік мекеменің бірінші басшысына - «Бизнес» сыныбындағы әуе билетінің құны бойынша, ал ұшу ұзақтығы бес сағаттан асатын кезде (тікелей ұшу) бірінші сыныпты әуе билетінің құны бойынша;  **2)** мемлекеттік мекеме басшысының орынбасарларына, сондай-ақ жұмыс берушінің шұғыл және (немесе) конфиденциалды сипаттағы өкімдерін орындау үшін іссапарға жіберілген Ұлттық Банктің қолма-қол ақша айналысы бөлімшесінің бас дизайнеріне - «Бизнес» сыныбындағы әуе билетінің құны бойынша;  **3)** инкассаторлар бригадасының құрамына кіретін, жұмыс берушінің шұғыл және (немесе) конфиденциалды сипаттағы өкімдерін орындау үшін іссапарға жіберілген Ұлттық Банктің инкассация бөлімінің қызметкерлеріне - «Эконом» сыныбындағы, ал ол болмаған кезде жүк тасу шығыстарының құнын қоса алғанда, «Бизнес» сыныбындағы әуе билетінің құны бойынша;  **4)** өзге қызметкерлерге - «Эконом» сыныбындағы әуе билетінің құны бойынша, ал ұшу ұзақтығы бес сағаттан асатын кезде (тікелей ұшу) «Эконом» сыныбының жақсартылған шағын сыныптары бойынша төленеді. | 12. Әуе көлігімен межелі жерге бару және кері қайту шығыстары мынадай мөлшерде:  **1)** мемлекеттік мекеменің бірінші басшысына - «Бизнес» сыныбындағы әуе билетінің құны бойынша, ал ұшу ұзақтығы бес сағаттан асатын кезде (тікелей ұшу) бірінші сыныпты әуе билетінің құны бойынша;  **2)** мемлекеттік мекеме басшысының орынбасарларына, сондай-ақ жұмыс берушінің шұғыл және (немесе) конфиденциалды сипаттағы өкімдерін орындау үшін іссапарға жіберілген Ұлттық Банктің қолма-қол ақша айналысы бөлімшесінің бас дизайнеріне - «Бизнес» сыныбындағы әуе билетінің құны бойынша;  **3) Ұлттық Банктің құрылымдық бөлімшелерінің басшыларына - «Эконом» сыныбындағы әуе билетінің құны бойынша, ал ұшу ұзақтығы төрт сағаттан асатын кезде (тікелей ұшу) «Бизнес» сыныбындағы әуе билетінің құны бойынша;**  **4)** инкассаторлар бригадасының құрамына кіретін, жұмыс берушінің шұғыл және (немесе) конфиденциалды сипаттағы өкімдерін орындау үшін іссапарға жіберілген Ұлттық Банктің инкассация бөлімінің қызметкерлеріне - «Эконом» сыныбындағы, ал ол болмаған кезде жүк тасу шығыстарының құнын қоса алғанда, «Бизнес» сыныбындағы әуе билетінің құны бойынша;  **5)** өзге қызметкерлерге - «Эконом» сыныбындағы әуе билетінің құны бойынша, ал ұшу ұзақтығы бес сағаттан асатын кезде (тікелей ұшу) «Эконом» сыныбының жақсартылған шағын сыныптары бойынша төленеді. | ҚР Еңбек Кодексінің 145-бабын және Қазақстан Республикасы Президентінің 2003 жылғы 31 желтоқсандағы № 1271 Жарлығымен бекітілген Ұлттық Банк туралы Ереженің 12-тармағын басшылыққа ала отырып, Ұлттық Банк бөлімшелерінің басшылары үшін олардың шет мемлекеттерге қызметтік іссапарлары кезінде әуе көлігімен жүру жағдайларын жақсарту жоспарлануда.  Бұл норма ұзақ шетелдік ұшулар кезінде (қатарынан төрт сағаттан астам тікелей ұшу) пайдалануға болжанады. |

**Адам капиталын дамыту**

**департаментінің директоры Тоқбергенова Ш.Т.**

*Орынд. Бердіжапбарова Г.С.*

*тел.:* 8 (717) 775133 (ішкі 1660)