

www.kapital.kz

17 мая 2017 г.

Нацбанк: Принятые работники пройдут специальную программу адаптации

Регулятор рассказал подробности конкурса по отбору сотрудников для работы в Национальном Банке



Национальный Банк РК подвел итоги акции по отбору персонала и отобрал кандидатов, соответствующих потребностям регулятора. О результатах отбора корреспонденту [центра деловой информации Kapital.kz](http://www.kapital.kz) рассказал начальник управления по работе с персоналом Нацбанка Айбек Кунаев.

— Айбек Тлеужанович, Нацбанк провел акцию по подбору персонала. Расскажите, пожалуйста, как проходил отбор и много ли было желающих?

— Понимая важность работы по отбору персонала, выбор лучших мы провели в несколько этапов. Данный процесс занял около 4 месяцев, так как к нам поступило около 1000 резюме. Все они были рассмотрены. Кандидаты, имеющие хорошее образование, опыт работы и желание работать в Национальном Банке, прошли тестирование, после чего провели собеседования с руководителями подразделений.

— Что включало в себя тестирование и собеседование?

— Как я говорил ранее, одним из этапов проводимых процедур было тестирование кандидатов на оценку личностных и коммуникативных навыков, что немаловажно для работы в большом коллективе. Тестирование проводил психолог Национального Банка в письменной форме. Результаты тестирования помогли выявлять сильные и слабые стороны каждого кандидата, способность кандидата самостоятельно работать с информацией, понимает ли кандидат, какие стоят перед ним задачи и умеет ли добиваться их реализации и прочее.

Собеседование с кандидатами проводили уже руководители подразделений Национального Банка. Собеседование позволило определить направление, в котором хотел бы работать кандидат и где он был бы наиболее подходящим, то есть выбрать правильного человека на правильную должность.

— Учитывая большое количество участников отбора, каковы были основные критерии для отбора лучших?

— Было сложно выбрать лучших из лучших, при отборе мы ориентировались на знания и образование кандидата, опыт его работы в финансовом секторе, конечно же, учитывалось владение государственным и иностранными языками. Большое внимание уделили волевым и профессиональным качествам кандидата, таким как целеустремленность, инициативность, решительность.

— И каковы результаты конкурса?

— Могу смело сказать, что мы удовлетворены итогами акции по отбору персонала. Учитывая большое количество поступивших резюме, выбрать лучших было нелегко, так как многие кандидаты имели опыт работы, хорошее образование, в том числе зарубежное, но по итогам проведенных процедур мы отобрали самых достойных 48 кандидатов, из которых 27 человек рекомендованы к назначению, 21 человек зачислен в кадровый резерв Национального Банка. Победители акции являются выпускниками зарубежных вузов, получивших образование в таких странах, как Великобритания, Швейцария, Германия, Малайзия, Россия, в том числе 3 выпускника программы «Болашак». Также среди победителей данной акции имеются выпускники казахстанских вузов, обладающие опытом работы в финансовом секторе, многие в совершенстве владеют государственным и иностранным языками.

— Вы как-то сотрудничаете с победителями?

— Национальный банк уделяет большое внимание работе с молодыми специалистами. В начале апреля прошла встреча председателя Национального Банка Данияра Акишева со специалистами, принятыми на работу. Обращаясь к ним, председатель подчеркнул, что «работа в Национальном Банке предоставляет уникальную возможность использовать свои знания и умения на благо процветания финансовой системы страны, приобщиться к традициям, корпоративной культуре наших работников и стать частью нашего коллектива».

Все принятые работники пройдут специальную насыщенную программу адаптации, которая позволит не только теоретически ознакомиться с основными направлениями работы структурных подразделений Национального Банка, но и на практике закрепить знания, а также помочь им влиться в коллектив Национального Банка, ознакомиться с корпоративной культурой и традициями, установленными в банке, так сказать, «безболезненно интегрироваться в рабочий процесс». С кандидатами, зачисленными в резерв, мы также будем тесно сотрудничать для подготовки их к работе в Национальном Банке.

— На пресс-конференции Данияр Акишев рассказал, что Нацбанк снова объявит новый подбор кандидатов. Когда это произойдет?

— Да, учитывая полученные положительные результаты, Национальный банк продолжит практику проведения акций такого характера, поскольку это помогает нам привлечь большое количество талантливых, легко обучаемых выпускников вузов, грамотных и перспективных специалистов, имеющих соответствующий уровень квалификации и профессиональной подготовки, а также опыт работы в финансовом секторе, в совершенстве владеющих иностранным и государственным языками, имеющих международные финансовые и языковые сертификаты. Мы заинтересованы в привлечении выпускников вузов, молодых кадров не только экономического и юридического профиля, но и в специалистах в области IT, таких как архитекторы, системные аналитики, а также в инженерах в области строительства и др. Пользуясь случаем, всем заинтересованным в трудоустройстве в Национальный Банк сообщаем, что информация о подборе кадров в ближайшее время будет размещена на официальном сайте, а также в социальных сетях на официальных страницах Национального Банка и в новостной ленте мобильного приложения «НБК Online».

Интерфейс «НБК Online» легко скачивается и устанавливается с помощью App Store и Play Market на казахском или русском языках. Не занимает много оперативной памяти. То есть не станет обузой даже для недорогих смартфонов с базовой комплектацией и будет всегда под рукой. В данном приложении каждый сможет найти для себя много полезной информации, касающейся финансовой сферы. В дальнейшем участники

отбора, используя мобильное приложение «НБК Online», смогут узнавать информацию об этапах отбора, а также задать интересующие их вопросы.