

27 июня 2017 г.

В Нацбанк уже поступило свыше 140 резюме молодых специалистов

Об акции по отбору персонала и требованиях к кандидатам рассказал начальник Управления по работе с персоналом Айбек Кунаев

Национальный Банк Республики Казахстан проводит акцию по отбору персонала. Промежуточной информацией с корреспондентом центра деловой информации Kapital.kz поделился начальник Управления по работе с персоналом Национального Банка Республики Казахстан Айбек Кунаев.

— Айбек Тлеужанович, в предыдущем интервью Вы говорили о том, что Национальный Банк планирует запустить акцию по отбору персонала, скажите, пожалуйста, какая работа проведена в этом направлении?

— Да, действительно 5 июня на официальном сайте Национального Банка, в социальных сетях на официальных страницах Национального Банка, а также в новостной ленте мобильного приложения «НБК Online», Национальный Банк объявил о начале акции по поиску талантливых молодых специалистов, а также квалифицированных специалистов с опытом работы. Каждый желающий сможет принять участие в отборе, подав в течение месяца свое резюме и эссе на сайте Национального Банка.

К участию в данной акции мы хотим привлечь молодых людей, являющихся выпускниками вузов и предоставить им шанс начать свою карьеру в главном банке страны. Также мы приглашаем квалифицированных специалистов экономического и юридического профиля. Хотим обратить особое внимание к акции профессионалов в области IT, HR, строительства, международных отношений и др., в которых в настоящее время заинтересован Национальный Банк.

В нашей акции могут принять участие также и представители различных регионов Казахстана. В каждом регионе у нас есть филиал Национального Банка, где в случае успешного отбора, кандидат сможет быть трудоустроен.

— Да кстати, вот Вы упомянули про мобильное приложение «НБК Online» расскажите, пожалуйста, о нем?

— Мобильное приложение Национального Банка «НБК «Online» предназначен для оперативного взаимодействия с населением по вопросам деятельности Национального Банка. «НБК Online» представляет собой современный мессенджер наподобие таких популярных сервисов, как Whatsapp, Viber или Telegram, с помощью которого пользователь может напрямую обратиться в Национальный Банк с вопросами, проблемами, предложениями.

С 16 мая 2017 года в данном приложении запущен новый раздел «Трудоустройство», который активно используется участниками акции.

В данном разделе пользователи, в том числе участники акции, в оперативном порядке получают непосредственно от работников кадровой службы ответ на интересующий его вопрос, а именно по процедурам приема на работу в Национальный Банк и этапам отбора.

Мобильное приложение «НБК «Online» является бесплатным и доступно для скачивания на государственном и русском языках в магазинах App Store и Play Market.

— Как проходит отбор и много ли желающих на сегодняшний день?

— На сегодняшний день в Национальный Банк поступило 142 резюме и эссе, которые обработаны и внесены в базу данных Национального Банка.

Большую долю участников из всех поступивших резюме составляют выпускники казахстанских и зарубежных вузов, также среди участников есть кандидаты экономических наук.

Более 50% кандидатов имеют опыт работы в финансовых организациях, 65% кандидатов в совершенстве владеют государственным языком, более 45% английским языком.

— Итак, Вы получили резюме, расскажите о дальнейших действиях, этапах отбора?

— Участники нашей акции представляют резюме и эссе, которое должно быть кратким, четким, правдивым и логичным в изложении. Выпускники вузов представляют эссе на тему — «Как я могу применить знания, полученные в вузе, в деятельности центрального банка страны»; кандидаты, имеющие опыт работы, представляют эссе на тему — «Чем полезен мой опыт работы для Национального Банка Казахстана». Язык написания кандидат выбирает самостоятельно (русский, казахский или английский).

Все поступившие резюме распределяются по выбранным кандидатами направлениям (финансово-экономическое, юридическое, IT и другое) и направляются на рассмотрение руководителям подразделений Национального Банка.

Далее, кандидаты, чьи резюме и эссе наиболее привлекательны будут приглашены на психологическое тестирование для оценки личностных и коммуникативных навыков. Параллельно они будут проходить собеседование с руководителями подразделений и при необходимости руководством Национального Банка.

На наш взгляд, прохождение нескольких этапов отбора позволит определить кандидатов, действительно обладающих необходимыми навыками и знаниями для работы в Национальном Банке.

Выбранные нами кандидаты будут зачислены в кадровый резерв Национального Банка и в течение года смогут быть трудоустроены в центральный аппарат Национального Банка либо в его филиалы.

— И все-таки, чтобы пройти отбор какими критериями должен обладать кандидат?

— Мы отдаем предпочтение таким критериям, как хорошее образование, высокий уровень квалификации, опыт работы, наличие международных финансовых и языковых сертификатов, а также потенциал кандидата.

— Спасибо Вам за подробную информацию, желаем Вам дальнейших успехов.

— Спасибо. Пользуясь случаем, еще раз хочу пригласить всех заинтересованных в трудоустройстве в Национальный Банк участвовать в акции, попробовать свои силы в отборе кадров и стать частью нашего коллектива.

Каждый желающий сможет принять участие в отборе, подав в срок до 5 июля 2017 года свое резюме на сайте Национального Банка.

Более подробная информация об акции размещена в новостной ленте мобильного приложения «НБК Online», а также на сайте и в социальных сетях Национального Банка.